

**Priorités d'actions et objectifs visés par l'ARS Côte-Nord
Plan stratégique 2019-2022– Présenté en février 2019**

Grandes orientations 2019-2022	Objectifs visés 3 ans	Priorités d'action 2018-2019	Échéanciers/ Responsables/ Suivi
Promotion du Soccer	Le développement du soccer	Mettre en place des concentrations soccer au niveau des écoles secondaires de la région (BC-SI) Élaborer une stratégie de mise en place d'un programme Sport-Étude Soccer régional	
	Le développement du soccer en milieu scolaire	Mettre en place et développer le Futsal dans la région Mettre sur pied une entente de collaboration avec le RSEQ en matière de développement du soccer Promouvoir et collaborer avec les écoles de la Côte-Nord pour le déploiement du projet Futsal Mettre en place des concentrations soccer au niveau d'écoles secondaires Élaborer un bilan du projet pilote de Futsal 2017-2018/ Assise à l'élaboration du Plan d'action Futsal 2019-2020	
	Le développement du soccer féminin	Identifier une responsable du soccer féminin qui agira comme répondante régionale en matière de développement du soccer chez les filles Avoir une représentante de l'ARSCN au niveau du comité provincial soccer féminin de Soccer Québec Mettre en place des stratégies de promotion du soccer spécifiquement auprès des filles (Clubs, écoles, municipalité... Création d'un événement soccer spécifique aux filles	
	Le développement de partenariats et de commandites	Utiliser et partager l'information pertinente à la valorisation et à la promotion du soccer dans la région (bilan de nos réalisations, plan de communication, plan de commandite, etc.) Effectuer une recherche de financement et des demandes de commandites pour assurer les activités de l'ARS et des Clubs Développer et consolider les partenariats avec les secteurs scolaires, municipales et corporatifs	
	La qualité des interventions	Soutenir la création et la dispensation de formation en soccer dans la région Inciter Sport Québec et la Soccer Québec à faciliter la mise en place d'activités de formation répondant aux besoins et aux enjeux régionaux Encourager l'URLS, les écoles et les villes à mettre en place des formations pour le développement du soccer Mobiliser les entraîneurs/intervenants, les arbitres, les administrateurs, les gestionnaires ainsi que les bénévoles oeuvrant dans le milieu du soccer et Définir les stratégies pour assurer leur rétention. Optimiser la qualité des interventions et de l'encadrement en matière de développement de joueurs, d'arbitres, des administrateurs, des gestionnaires dans tous les Clubs (formation, soutien et accompagnement, outils, etc.)	
Grandes orientations	Objectifs visés	Priorités d'action	Échéanciers/

Priorités d'actions et objectifs visés par l'ARS Côte-Nord
Plan stratégique 2019-2022– Présenté en février 2019

2019-2022	3 ans	2018-2019	Responsables/ Suivi
Soutien et accompagnement des Clubs	L'amélioration des collaborations locales/régionales/provinciales	<p>Élaborer et partager l'état de situation Soccer (local, régional) sur la Côte-Nord et notre analyse des enjeux en matière de développement du soccer dans la région.</p> <p>Réfléchir, recueillir les idées, les pistes de solutions proposées par les membres et évaluer la possibilité de mise en place.</p> <p>Identifier des programmes de soutien financier disponibles en lien avec les enjeux identifiés et partager aux Clubs</p> <p>Collaborer avec nos partenaires locaux, régionaux et provinciaux qui soutiennent la promotion du soccer et améliorer les liens et la transmission d'informations entre ces acteurs. (Gouvernement, Soccer Qc, Clubs, URLS, RSEQ, établissements scolaires, municipalité, milieu corporatif, etc.)</p>	
	L'optimisation des stratégies de communication	<p>Mettre à jour et partager l'information en continu (moyens à prendre)</p> <p>Élaborer une stratégie de communication/plan de communication</p> <p>Mettre à jour le site internet de ARSCN</p> <p>Développer de nouveaux mécanismes de communication et de partage d'information</p>	
	Le soutien aux Clubs affiliés et aux organisations engagées dans la promotion du soccer	<p>Développer et mettre sur pied un réseau de responsables techniques dans chacun de nos Clubs</p> <p>Mettre sur pied un calendrier de travail/de rencontre (mensuel) avec les responsables de Club</p> <p>Développer des outils de gestion et de coordination à partager avec les Clubs</p> <p>Former des entraîneurs, des arbitres et des gestionnaires de clubs (employés et/ou bénévoles) qualifiés</p> <p>Répertorier l'expertise soccer disponible sur le territoire et la rendre accessible/disponible</p> <p>Reconnaître l'implication des employés et des bénévoles qui oeuvrent dans le milieu du soccer nord-côtier</p>	

Priorités d'actions et objectifs visés par l'ARS Côte-Nord
Plan stratégique 2019-2022– Présenté en février 2019

Grandes orientations 2019-2022	Objectifs visés 3 ans	Priorités d'action 2018-2019	Échéanciers/ Responsables/ Suivi
Développement organisationnel de l'ARS	L'amélioration de la performance organisationnelle de l'ARS	<p>Mettre à jour l'état de situation du soccer sur la Côte-Nord et identifier les dossiers prioritaires.</p> <p>Définir et clarifier les messages clés de l'ARS (mission, vision, valeurs)</p> <p>Maintenir et/ou créer les comités de travail nécessaires à l'avancement des dossiers importants (ex; dossier arbitrage, registrariat, communication, reconnaissance des Clubs)</p> <p>Clarifier les besoins et les attentes de nos membres, des Clubs</p> <p>Développer des outils/mécanismes collaboration avec les Clubs adaptés à leurs besoins ; Stratégie de soutien et d'accompagnement.</p>	
	Gouvernance	<p>Redéfinir le mode de gouvernance de ARSCN</p> <p>Définir les rôles et les responsabilités des membres (responsable de dossiers)</p> <p>Développer des outils/mécanismes interne de gestion et de communication</p> <p>Formation de gestionnaires</p> <p>Impliquer les gens dans les processus décisionnels</p>	
	Dossier Arbitrage	<p>Identifier un responsable de l'arbitrage formé et accrédité comme évaluateur d'arbitres qui agira comme répondant régional en matière d'arbitrage</p> <p>Gérer le recrutement et la formation des arbitres dans la région</p> <p>Gérer les horaires d'arbitrage dans la région</p> <p>Être représenté au niveau du comité provincial de l'arbitrage de Soccer Québec</p>	